



PLENÁRIO  
VEREADOR FRANCISCO DAS CHAGAS FARIAS

**PROJETO DE INDICAÇÃO 05/2026**

**DISPÕE SOBRE “REAJUSTE NA GRATIFICAÇÃO OU INCENTIVO DOS SERVIDORES COMISSIONADOS DO MUNICÍPIO DE IPU/CE”.**

**JUSTIFICATIVA**

Os servidores comissionados desempenham funções essenciais na administração pública municipal, garantindo o funcionamento eficiente dos serviços prestados à população. No entanto, as gratificações desses servidores estão defasadas há mais de 12 anos, o que impacta diretamente sua remuneração e desvaloriza o trabalho desempenhado.

Com a inflação acumulada nesse período e o aumento do custo de vida, os vencimentos atuais não correspondem mais às necessidades dos servidores, resultando em desmotivação e dificuldades financeiras para muitos profissionais.

Este projeto propõe um reajuste na gratificação dos servidores comissionados, corrigindo essa defasagem histórica e garantindo uma remuneração mais justa, sem comprometer a responsabilidade fiscal do município.

**Objetivos:**

1. Corrigir a defasagem salarial dos servidores comissionados, garantindo um reajuste justo após 12 anos sem atualização.
2. Valorizar os profissionais, reconhecendo a importância do seu trabalho para a administração pública.
3. Evitar a perda de servidores qualificados, garantindo a permanência de profissionais experientes no serviço público municipal.
4. Promover a justiça salarial, equiparando os valores das gratificações ao cenário econômico atual.
5. Assegurar que o reajuste seja sustentável, respeitando a Lei de Responsabilidade Fiscal e o orçamento municipal.



## PLENÁRIO VEREADOR FRANCISCO DAS CHAGAS FARIAS

### Metodologia:

- Levantamento do impacto financeiro para definir um percentual de reajuste adequado e viável para o município.
- Comparação com municípios de porte semelhante, analisando como as gratificações são atualizadas em outras cidades.
- Criação de uma tabela de reajuste escalonado, considerando a função e a responsabilidade de cada cargo comissionado.
- Diálogo com os servidores comissionados, garantindo transparência e participação na definição dos novos valores.
- Encaminhamento do projeto ao Poder Executivo, para avaliação, aprovação e implementação da medida.

### Impacto Esperado:

- Maior valorização e motivação dos servidores comissionados.
- Redução da defasagem salarial, garantindo uma remuneração mais digna.
- Melhoria na qualidade dos serviços públicos, com profissionais mais engajados.
- Retenção de talentos, evitando a evasão de servidores para o setor privado ou outros municípios.
- Adoção de um modelo de reajuste periódico, prevenindo novas defasagens no futuro.

Plenário da Câmara Municipal de Ipu-Ce, 14 de Abril de 2026.

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** JOICE CARNEIRO MESQUITA MORORÓ  
Data: 14/04/2026 11:43:45-0300  
Verifique em <https://validar.rti.gov.br>

JOICE CARNEIRO MESQUITA MORORÓ  
Vereadora

RECEBIDO EM 14/04/26  
*[Assinatura]*  
CÂMARA MUNICIPAL DE IPU

Do 12h05

Av. Vereador Francisco das Chagas Farias, 1109 – Centro – Ipu – Ceará  
CNPJ: 00.784.088/0001-80- CGF: 06.920.450-0  
Fone/Fax: (88)3683.2696